**Разъяснения положений конкурсной документации от 21.12.2022 г. № 3**

**(Извещение от 07.12.2022 г. № ОКЭФ-ДСР-53)**

**Запрос на разъяснения**

Предметом договора является разработка проекта планировки территории, проекта межевания территории, плана обустройства и соответствующего материально-технического оснащения, перспективного плана развития особой экономической зоны туристско-рекреационного типа на территории муниципального образования «Дербентский район» Республики Дагестан и прилегающей к ней территории.

В качестве критерия оценки «квалификация участников закупки» требуется в составе представить:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.3. | Квалификация трудовых ресурсов (руководителей и ключевых специалистов)– А3 | 10% | 0,1 |
| 2.4. | Квалификация трудовых ресурсов (руководителей и ключевых специалистов, включенных в национальный реестр специалистов НОПРИЗ) – А4 | 30% | 0,3 |

Однако с подкритерием в отношении Квалификация трудовых ресурсов (руководителей и ключевых специалистов, включенных в национальный реестр специалистов НОПРИЗ) – А4 не согласны по следующим причинам.

Градостроительным кодексом Российской Федерации определены требования к членам саморегулируемой организации (далее СРО) для выполнения инженерных изысканий, осуществление подготовки проектной документации, строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства.

В соответствии с ГрК РФ Статья 55.6. в члены саморегулируемой организации могут быть приняты юридическое лицо, в том числе иностранное юридическое лицо, и индивидуальный предприниматель при условии соответствия таких юридических лиц и индивидуальных предпринимателей требованиям, установленным саморегулируемой организацией к своим членам, и уплаты такими лицами в полном объеме взносов в компенсационный фонд (компенсационные фонды) саморегулируемой организации, если иное не установлено настоящей статьей.

А статьёй 55.5-1 ГрК РФ определены требования к специалистам по организации инженерных изысканий, специалисты по организации архитектурно-строительного проектирования, специалисты по организации строительства.

Таким образом, если юридическое лицо, в том числе иностранное юридическое лицо, и индивидуальный предприниматель имеет статус члена СРО, то требования к квалификации трудовых ресурсов (руководителей и ключевых специалистов, включенных в национальный реестр специалистов НОПРИЗ) является избыточным, а количество сотрудников, включённых в национальный реестр специалистов НОПРИЗ, не является предметом оценки квалификация участников закупки и не подлежит оценке.

Для подтверждения статуса члена СРО достаточно предъявить требование к предоставлению выписки из Единого реестра сведений о членах саморегулируемых организаций в области инженерных изысканий, архитектурно-строительного проектирования и их обязательствах.

Критерий «*-*Квалификация трудовых ресурсов (руководителей и ключевых специалистов, включенных в национальный реестр специалистов НОПРИЗ)» ограничивает конкуренцию и не соответствует действующему законодательству Российской Федерации.

Кроме того, в составе критериев для оценки заявок участников закупки, подтверждение квалификации участников закупки, в том числе наличие опыта работы, связанного с предметом договора уже присутствует критерий:

*-* Квалификация трудовых ресурсов (руководителей и ключевых специалистов)*.*

Данный критерий полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к критериям, и не ограничивают конкуренцию.

Таким образом, в качестве критерия «квалификация участника закупки» достаточно для подтверждения квалификации представить сведения о количестве специалистов, состоящих в штате (на постоянной основе или ином законном основании) у участника закупки, предлагаемых для выполнения работ, с наличием высшего образования в области инженерных изысканий, инженерно-технического проектирования и градостроительной деятельности.

На основании изложенного просим внести изменения в закупочную документацию в части критерия оценки по квалификации трудовых ресурсов, так как подтверждение квалификации трудовых ресурсов дополнительными критериями избыточно, не соответствует требованиям законодательства Российской Федерации и ограничивает конкуренцию. В случае отказа во внесении изменений в документацию просим дать соответствующее разъяснение.

**Разъяснения**

Деятельность АО «КАВКАЗ.РФ» в области закупок товаров, работ, услуг регулируется нормами Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее – Закон о закупках).

Закон о закупках, согласно части 2 статьи 1, устанавливает общие принципы закупки товаров, работ, услуг и основные требования к закупке товаров, работ, услуг.

При закупке товаров, работ, услуг заказчики, согласно части 1 статьи 2 Закона о закупках, руководствуются [Конституцией](consultantplus://offline/ref=6464E521F9E653D4FD523DF755B45E9CD94A26EE3B392415D0A681i717K) Российской Федерации, Гражданским [кодексом](consultantplus://offline/ref=6464E521F9E653D4FD523DF755B45E9CDA4B29E93566731781F38F728Ai012K) Российской Федерации, Законом о закупках, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также принятыми в соответствии с ними и утвержденными правовыми актами, регламентирующими правила закупки.

Согласно части 2 статьи 2 Закона о закупках положение о закупке является документом, который регламентирует закупочную деятельность заказчика, тем самым, Закон о закупках предоставляет право заказчику самостоятельно, в рамках законодательства Российской Федерации, нормами, определенными положением о закупке, устанавливать по своему усмотрению [п](consultantplus://offline/ref=777FAA7E68481C162B3AC0CEE2B51D824815C696797848D2CDB4204FE8F76C0825A6B872643C2E64g8EBH)орядок проведения закупки.

Руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации АО «КАВКАЗ.РФ» разработано Положение о закупке товаров, работ и услуг АО «КАВКАЗ.РФ» (далее – Положение о закупке).

В соответствии с пунктом 6.3.9 Положения о закупке в закупочной документации определены критерии оценки и сопоставления заявок на участие в закупке исходя из требований к закупаемым работам.

В отношении критерия «Квалификация трудовых ресурсов (руководителей и ключевых специалистов, включенных в национальный реестр специалистов НОПРИЗ) разъясняем следующее.

Установление оценки по показателю «Квалификация трудовых ресурсов (руководителей и ключевых специалистов, включенных в национальный реестр специалистов НОПРИЗ)» направлено на выявление лучших предложений по исполнению договора среди участников конкурса. Специфика выполнения работ предполагает привлечение квалифицированных специалистов, установление условия включения в национальный реестр специалистов НОПРИЗ позволяет определить у участника специалистов, обладающих определенным квалификационным уровнем и стажем. Присутствие в штате организации подобных работников является показателем профессионального и качественного выполнения всего объема работ по договору.

В соответствии с чем, критерии оценки и сопоставления заявок на участие в закупке полностью соотнесены с требованиями к закупаемым работам и не требует внесение изменений в документацию