**Разъяснения положений извещения о закупке от 03.07.2024 г. № 5**

**(Извещение от 21.06.2024 г. № ОКЭФ-ДРОЭЗ-89)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Вопрос | Разъяснения |
| 1 | Документацией о закупке установлено, что наличие сотрудников подтверждают в том числе "сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (по форме СЗВ-ТД, заверенные подписью уполномоченного лица и печатью организации (при наличии)". Вместе с тем, в настоящее время форма СЗВ-ТД отменена и не применяется. Просим пояснить, каким документом следует подтверждать наличие сотрудников? | Согласно статьи 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности).  При этом, работодатель предоставляет работнику сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (включая на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом).  Из указанного следует, что работодатель (участник закупки) предоставляет сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом (в электронной форме (электронном виде) т.е. **в виде документа, приложенного в файле**, при этом файл может иметь электронный или графический вид (в том числе в виде скан-образа документа) |