

Информация
о мерах по профилактике коррупционных и иных правонарушений,
принятых акционерным обществом «Курорты Северного Кавказа»
в 1 полугодии 2019 года

В 1 полугодии 2019 года акционерное общество «Курорты Северного Кавказа» (далее – АО «КСК», Общество) продолжило разработку и принятие мер по предупреждению коррупции в Обществе.

Данная работа осуществлялась в соответствии с требованиями:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также изданных в рамках его реализации нормативных правовых актов Российской Федерации и локальных нормативных актов Общества;

- Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»;

- приказа АО «КСК» от 29.08.2018 № Пр-18-157, утвердившего план противодействия коррупции в Обществе на 2018-2020 годы.

По итогам 1 полугодия 2019 года можно отметить следующие результаты, достигнутые Обществом в рассматриваемой сфере деятельности.

1. Департаментом безопасности организовано и 22 февраля 2019 года проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников АО «КСК» и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), на котором рассмотрены вопросы:

- о мерах по профилактике коррупционных и иных правонарушений, принятых Обществом в 2018 году;

- о доведении информационного письма Аппарата Правительства Российской Федерации (от 29.12.2018 № П17-69370) по вопросу организации рассмотрения уведомлений работников, замещающих отдельные должности в АО «КСК», о возникновении личной заинтересованности.

Комиссией отмечено, что в 2018 году уведомлений о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений либо возникновении личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, от работников Общества не поступали.

По итогам обсуждения вопросов Комиссией принят ряд решений, в том числе о создании на официальном сайте АО «КСК» в разделе «Противодействие коррупции» специализированного подраздела «Доклады, отчеты, обзоры, статистическая информация», в целях информирования граждан и общественности путем размещения в нем отчетной информации Общества о результатах деятельности по профилактике коррупции.

2. Приказом АО «КСК» от 05.06.2019 № Пр-19-072 актуализирован состав Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

3. В целях выявления на ранней стадии признаков возможного возникновения конфликта интересов и устранения причин его возникновения

Департаментом безопасности инициировано внесение в анкету, содержащую биографические и другие сведения гражданина, претендующего на замещение должности в Обществе, вопросов антикоррупционной тематики.

В частности, анкета дополнена вопросами:

- работают ли в компании работники, замещающие отдельные должности в Обществе, являющиеся родственниками и свойственниками кандидата?

- замещал ли кандидат до поступления на работу в Общество должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после увольнения с соответствующей службы?

- если да, то входила ли эта должность в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, предусматривающие обязанность представления сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера?

Департаментом управления персоналом указанные вопросы внесены в анкету, которая утверждена приказом АО «КСК» от 25.02.2019 № Пр-19-026 «Об утверждении Положения о подборе персонала АО «КСК».

4. Департаментом управления персоналом в порядке и сроки, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2013 г. № 613, обеспечено представление Генеральным директором, заместителями Генерального директора и Главным бухгалтером Общества, в Департамент государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2018 год.

Фактов возврата указанных сведений на доработку и внесение в них исправлений не допущено.

5. В целях соблюдения Обществом требований трудового и антикоррупционного законодательства, устанавливающих особые условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими, уволенными в течение 2 лет с государственной или муниципальной службы, Департаментом управления персоналом при заключении трудовых договоров с такими гражданами в адрес представителей нанимателя (работодателя) по их последнему месту службы в 1 полугодии 2019 года направлено 7 уведомлений.

6. В рамках проведения разъяснительной работы и методического обеспечения реализуемых Обществом мер по профилактике коррупции Департаментом безопасности подготовлена памятка работнику, замещающему отдельную должность в АО «КСК», о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, которая размещена на официальном сайте Общества в разделе «Противодействие коррупции».

7. Во исполнение требований пункта 2 части 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Департаментом безопасности разработано и приказом АО «КСК» от 05.06.2019

№ Пр-19-073 утверждено Положение о сотрудничестве Общества с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции (далее – Положение).

Положение определяет общий порядок организации сотрудничества, устанавливает цели, задачи и обязанности Общества и его работников при осуществлении взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

8. В целях минимизации коррупционных рисков вовлечения Общества и его работников в коррупционную деятельность при осуществлении договорной работы, связанной с хозяйственной деятельностью, Департаментом безопасности во взаимодействии с Департаментом правового обеспечения и Департаментом торгов в IV квартале 2018 года введено в практику включение антикоррупционной оговорки в проекты договоров, заключаемых Обществом с контрагентами.

В рамках нормативного закрепления данной практики издан приказ АО «КСК» от 26.06.2019 № Пр-19-080, которым утверждена типовая форма антикоррупционной оговорки (прилагается), а также на работников и руководителей структурных подразделений Общества, осуществляющих подготовку проектов договоров, возложена обязанность по ее включению.

9. В отчетном периоде структурными подразделениями Общества продолжалась реализация мероприятий плана противодействия коррупции в Обществе на 2018-2020 годы (далее – план), разработанного во исполнение требований Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы».

В соответствии с перечнем поручений Председателя Правительства Российской Федерации Д.А. Медведева от 24.07.2018 № ДМ-П17-4575 Обществом в отчетном периоде подготовлено и представлено в Аппарат Правительства Российской Федерации 4 доклада о ходе выполнения мероприятий плана.

Кроме того, отчетная информация о ходе выполнения мероприятий, направлялась в Минтруд России (по 1 одному запросу) и в Минкавказ России (по 3 запросам).

Во 2 полугодии 2019 года Обществом будет продолжена разработка и реализация мер, направленных на профилактику коррупции, формирование антикоррупционного поведения работников, популяризацию и внедрение антикоррупционных стандартов.

Департамент безопасности АО «КСК»